В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат Стебаковой Татьяны Александровны
на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

Актуальность темы заключается в том, что политика заработной платы является важнейшей составляющей эффективного развития любого хозяйствующего субъекта и государства в целом. Рациональное использование трудового потенциала способствует росту доходов и благосостояния населения, повышению качества трудовой жизни работников, увеличению производительности труда и результативности деятельности организаций. Подборка научной литературы в области экономики и оплаты труда, а также анализ объективных и актуальных эмпирических данных свидетельствует об обоснованности выводов и предложений, изложенных в диссертационном исследовании.

Научная новизна диссертации сформулирована достаточно четко и заключается в уточнении теоретических и методических положений и разработке практических рекомендаций, позволяющих повысить эффективность политики заработной платы организаций АПК.

Вызывает интерес авторская систематизация факторов, определяющих формирование и реализацию эффективной политики заработной платы организаций АПК, которая позволяет выявить основные проблемы в области обеспечения ее эффективности и является основой для разработки практических рекомендаций по совершенствованию социально-трудовых

отношений между работником, работодателем и государством в области оплаты труда.

Автором предложена методика оценки и мониторинга эффективности политики заработной платы, в которой адаптированы показатели, позволяющие провести «Анализ факторов, влияющих на политику заработной платы», для выявления основных движущих и тормозящих условий повышения эффективности политики заработной платы организаций АПК.

Судя по автореферату, проведенное исследование отличается высокой теоретической и практической значимостью. По результатам опубликовано 20 научных работ, общим объемом 7,08 п.л., в т.ч. 6,09 авторских п.л., из них 5 работ – в ведущих рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Вместе с тем в автореферате не дано определения понятия «качество трудовой жизни», в то время как указывается его связь с политикой заработной платы. В целом высказанное замечание является уточняющим и не снижает теоретической и практической ценности проведенного исследования.

Представленный автореферат позволяет сделать вывод, что диссертационная работа представляет собой законченный труд, имеющий научную новизну, теоретическую и практическую значимость для экономики труда, что свидетельствует о личном вкладе автора в изучаемую проблему. Диссертационная работа выполнена в соответствии с п. 5.6. «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы» Паспорта специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда) и соответствует критериям, изложенным в пп. 9-14 Положения о присуждении ученых

степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г., а ее автор, Стебакова Татьяна Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Заведующий кафедрой менеджмента
и государственного управления
Среднерусского института управления –
филиала РАНХиГС,
доктор экономических наук, профессор
специальность 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством Головина Т.А.

Адрес: 302001, Орел, ул. Панчука, д. 1
Телефон: +7(4862) 71-49-19
e-mail: kafedramunh@mail.ru

ЗАВЕРЯЮ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ
О.А.КОРГИНА
«19» 04 2019 г.